

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng của Sở Nội vụ tỉnh Kon Tum quý I năm 2022

Thực hiện Văn bản số 157/TTr-NV3 ngày 10 tháng 3 năm 2022 của Thanh tra tỉnh về báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực quý I năm 2022; Sở Nội vụ báo cáo kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng quý I năm 2022 tại Sở, cụ thể như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Đặc điểm

- Sở Nội vụ là cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh có chức năng tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý nhà nước về: Tổ chức bộ máy, vị trí việc làm; biên chế công chức, cơ cấu ngạch công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính; vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập; tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập; cải cách hành chính, cải cách chế độ công vụ, công chức; chính quyền địa phương; địa giới hành chính; cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn (sau đây gọi chung là cấp xã); đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã; những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; tổ chức hội, tổ chức phi chính phủ; văn thư, lưu trữ nhà nước; tôn giáo; thi đua - khen thưởng và công tác thanh niên.

- Về tổ chức, bộ máy: Sở Nội vụ hiện có 06 đơn vị thuộc Sở¹ và 01 đơn vị trực thuộc Sở² (*Quyết định số 227/QĐ-UBND ngày 26 tháng 3 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tổ chức lại các đơn vị hành chính thuộc, trực thuộc Sở Nội vụ tỉnh Kon Tum*).

- Về biên chế: Tổng số công chức, người lao động được giao **64** người (trong đó có **03** chỉ tiêu hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP). Tổng số công chức hiện có mặt **58** người, hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP là **03** người.

- Về công tác xây dựng Đảng: Đảng bộ Sở Nội vụ có **06** chi bộ trực thuộc, **57** đảng viên; Ban chấp hành Đảng bộ Sở gồm 06 đồng chí.

¹ Phòng Xây dựng chính quyền và Tổ chức bộ máy; Phòng Công chức, viên chức; Phòng Hành chính - Tổng hợp; Phòng Thi đua - Khen thưởng; Phòng Quản lý Văn thư - Lưu trữ; Thanh tra Sở.

² Ban Tôn giáo.

II. ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG

1. Đánh giá việc xây dựng và hoàn thiện chính sách, pháp luật về PCTN

1.1. Đánh giá việc lãnh đạo, chỉ đạo

Sở Nội vụ thường xuyên thực hiện quán triệt cho đảng viên, công chức, người lao động tiếp tục thực hiện Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết hội nghị Trung ương lần thứ 3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng gắn với việc thực hiện Nghị quyết hội nghị Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ và Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và các văn bản chỉ đạo của cơ quan có thẩm quyền về công tác phòng, chống tham nhũng³, việc phổ biến, quán triệt các văn bản trên được Sở Nội vụ thực hiện lồng ghép vào các buổi sinh hoạt chi bộ, giao ban hàng tuần. Qua công tác tuyên truyền, phổ biến giúp cho đảng viên, công chức, người lao động trong cơ quan nắm bắt được các chủ trương, chính sách, pháp luật của Nhà nước, góp phần tích cực trong việc ngăn ngừa tham nhũng, lãng phí, nâng cao ý thức trách nhiệm trong công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Lãnh đạo Sở đã chỉ đạo xây dựng và ban hành chương trình số 02/CTr-SNV ngày 23 tháng 02 năm 2022 thực hành tiết kiệm chống lãng phí năm 2021. Đồng thời, thực hiện nghiêm Kết luận số 1663-KL/TU ngày 24/4/2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh.

Sở Nội vụ đã tổ chức quán triệt Luật Quản lý, sử dụng tài sản công ngày 21 tháng 6 năm 2017 và Nghị định số 151/2017/NĐ-CP ngày 26 tháng 12 năm 2017 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều của Luật quản lý, sử dụng tài sản công cho toàn thể công chức, người lao động được biết. Thực hiện nghiêm túc việc công khai tài chính định kỳ; thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở trong các hoạt động của cơ quan theo tinh thần Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập nhằm ngăn chặn các hành vi tham nhũng, tiêu cực có thể xảy ra.

³ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch số 40-KH-/TU, ngày 19/6/2017 của Ban thường vụ Tỉnh ủy Kon Tum về thực hiện kết luận số 10-KL/TW, ngày 26/12/2016 của Bộ chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3(khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí; Công văn số 3459/UBND, ngày 26/12/2017; Công văn số 3579/UBND-NCXDPL của UBND tỉnh về triển khai thi hành Luật phòng chống tham nhũng trên địa bàn tỉnh; Kế hoạch số 91-KH/TU ngày 09/5/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 198/KH-UBND ngày 20/01/2020 của UBND tỉnh về triển khai công tác phòng, chống tham nhũng năm 2020 trên địa bàn tỉnh,...

1.2. Đánh giá việc tổ chức thực hiện

- Qua việc triển khai, quán triệt, tuyên truyền các quy định của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí đã tạo điều kiện cho công chức, người lao động nắm được chủ trương, chính sách và các quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng, phát huy tính tích cực trong đấu tranh chống tiêu cực, tham nhũng, lãng phí... không những nhiều, cửa quyền hay có các biểu hiện tiêu cực trong giải quyết công việc.

- Nhận thức của các cấp ủy, tổ chức đảng và phần lớn đảng viên, công chức về công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí được nâng lên và tự giác gương mẫu, nghiêm túc chấp hành.

- Thực hiện các biện pháp nhằm tăng cường tiết kiệm triệt để mọi chi phí, tạo nguồn kinh phí tiết kiệm góp phần tăng thu nhập cho đội ngũ công chức, người lao động cơ quan hàng năm, ổn định an tâm công tác.

2. Đánh giá việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng

2.1. Kết quả thực hiện công khai, minh bạch

- Các chủ trương, quyết định về bổ nhiệm, điều động, khen thưởng, kỷ luật công chức trong Sở đều được công khai tại các cuộc họp, chuyển qua hệ thống ioffice đến các đơn vị thuộc, trực thuộc Sở biết, triển khai đến công chức. Công khai minh bạch các quy trình, thủ tục tuyển dụng công chức; điều động; chuyển chuyển; nâng lương; chuyển ngạch; khen thưởng; thành lập, kiện toàn bộ máy, tổ chức... tại trụ sở làm việc và Trang thông tin điện tử, nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức và công dân đến liên hệ công tác.

- Trước khi Giám đốc Sở thực hiện công tác cán bộ đều thông qua Đảng ủy Sở xem xét, cho chủ trương. Các chủ trương, quyết định về công tác cán bộ (*bổ nhiệm, điều động, khen thưởng, kỷ luật công chức...*) được công khai tại các cuộc họp hoặc thông qua buổi đọc báo đầu giờ và được thông báo kết quả trên hệ thống ioffice đến các đơn vị thuộc, trực thuộc Sở biết, triển khai đến toàn thể công chức, người lao động. Trong quý I năm 2022, đã thực hiện quy trình điều động và bổ nhiệm 02 công chức⁴; nâng lương thường xuyên thuộc thẩm quyền 02 công chức, đề nghị cấp thẩm quyền nâng lương thường xuyên cho 06 công chức; đăng ký nâng lương trước thời hạn cho 02 công chức.

- Tổ chức công khai dự toán và phân bổ kịp thời dự toán ngân sách hàng năm cho đơn vị trực thuộc; đơn vị trực thuộc Sở được giao quyền tự chủ thực hiện xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ bảo đảm đúng theo tiêu chuẩn, định mức, chế độ quy định hiện hành. Thực hiện việc sử dụng kinh phí có hiệu quả, tạo nguồn kinh phí tiết kiệm tăng thu nhập cho công chức, trích kinh phí tiết kiệm

⁴ Quyết định số 134/QĐ-SNV ngày 28 tháng 02 năm 2022 của Sở Nội vụ về điều động và bổ nhiệm bà Trương Thị Ngọc Anh, Phó Trưởng ban Tôn giáo trực thuộc Sở Nội vụ, giữ chức Trưởng phòng Xây dựng chính quyền và Tổ chức bộ máy thuộc Sở Nội vụ; Quyết định số 158/QĐ-SNV ngày 10 tháng 3 năm 2022 về bổ nhiệm bà Trần Thị Hòa Bình, Phó Trưởng phòng Thi đua - Khen thưởng, giữ chức vụ Trưởng phòng Thi đua - Khen thưởng thuộc Sở Nội vụ

hành chính năm 2021 chi thu nhập tăng thêm cho cán bộ, công chức, người lao động Sở Nội vụ với số tiền 254.754.882 đồng.

- Sở Nội vụ tuân thủ đầy đủ các bước quy trình, trình tự, thủ tục tiến hành một cuộc thanh tra từ khâu chuẩn bị thanh tra, tiến hành thanh tra và kết thúc thanh tra theo quy định của pháp luật về thanh tra và quy định tại Thông tư số 05/2014/TTTTCP ngày 16/10/2014 của Thanh tra Chính phủ. Các kết luận thanh tra được triển khai thực hiện công khai theo quy định.

2.2. Kết quả cải cách hành chính quý I năm 2022

a. Cải cách hành chính

- Sở Nội vụ đã ban hành kế hoạch cải cách hành chính năm 2022⁵, trong kế hoạch đã xác định đầy đủ các nội dung, nhiệm vụ, mục tiêu cải cách hành chính.

- Đề tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính tại Sở: trong quý I năm 2022, Sở Nội vụ đã ban hành Kế hoạch số 05/KH-SNV ngày 19 tháng 01 năm 2022 về việc tự kiểm tra công tác cải cách hành chính nhà nước và việc chấp hành Quy chế văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính năm 2022; dự kiến trong quý II thành lập đoàn và tiến hành kiểm tra đột xuất công tác cải cách hành chính và việc chấp hành Quy chế văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính tại 02 đơn vị thuộc và trực thuộc Sở.

b. Cải cách thủ tục hành chính

- Trong quý I năm 2022, Sở Nội vụ không nhận được phản ánh kiến nghị nào của cá nhân, tổ chức đối với thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền của Sở. Các hồ sơ thực hiện theo cơ chế một cửa được giải quyết kịp thời, đúng quy định; không có hồ sơ trễ hẹn; bộ phận tiếp nhận có ý thức, trách nhiệm cao trong công tác phục vụ công dân, tổ chức.

- Tổng số hồ sơ tiếp nhận giải quyết quý I năm 2022⁶ là **524** hồ sơ (*kỳ trước chuyển sang 08 hồ sơ, tiếp nhận trực tiếp 514 hồ sơ, hồ sơ tiếp nhận trực tuyến là 02 hồ sơ*). Tổng số hồ sơ đã trả kết quả là **76** hồ sơ (*trả trước hạn 53 hồ sơ; trả đúng hạn 23 hồ sơ, không có hồ sơ trễ hạn*); đang giải quyết **444** hồ sơ (*chưa đến thời hạn 444 hồ sơ, không có hồ sơ quá hạn*); trả lại **04** hồ sơ (*lĩnh vực Thi đua khen thưởng*).

2.3. Kết quả việc ban hành, thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

- Đảng ủy Sở lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm theo quy định của Luật Đấu thầu; Nghị định 63/2014/NĐ-CP, Quyết định số 50/2017/QĐ-TTg ngày 31 tháng 12 năm 2017 của Thủ tướng Chính phủ về quy định tiêu chuẩn, định mức sử dụng máy móc, thiết bị. Trình tự, thủ tục về mua sắm, thanh lý tài sản công

⁵Kế hoạch số 60/KH-SNV ngày 30 tháng 12 năm 2021 về thực hiện công tác cải cách hành chính tại Sở năm 2022; Kế hoạch số 03/KH-SNV ngày 12 tháng 01 năm 2022 về tuyên truyền công tác cải cách hành chính năm 2022 tại Sở

⁶ từ ngày 15/12/2021 đến ngày 14/3/2022

thực hiện theo đúng trình tự, thẩm quyền đã được phân cấp tại Nghị quyết số 21/2018/NQ-HĐND ngày 19 tháng 7 năm 2018 của Hội đồng nhân dân tỉnh Kon Tum Quy định về phân cấp quản lý tài sản công thuộc phạm vi quản lý của tỉnh Kon Tum; đặc biệt, Giám đốc Sở thực hiện nghiêm quy định về sử dụng xe công vụ.

- Thực hiện công khai⁷ và phân bổ dự toán ngân sách nhà nước năm 2022 cho các đơn vị thuộc, trực thuộc Sở; thực hiện thanh quyết toán các chế độ chính sách cho công chức, người lao động và các hoạt động chi tiêu thường xuyên của cơ quan đảm bảo.

- Việc quản lý sử dụng tài sản công, văn phòng phẩm, điện, nước bảo đảm thực hành tiết kiệm, hiệu quả, chống lãng phí; trình tự thủ tục mua sắm đã thực hiện theo đúng quy định hiện hành; hạn chế tối đa các khoản chi hội nghị, tiếp khách, đi công tác... Giảm các khoản chi mua sắm chưa thật sự cần thiết. Đảm bảo tính thống nhất, công khai, minh bạch trong hoạt động thu chi tài chính, quản lý, sử dụng biên chế, tài sản công của cơ quan.

2.4. Kết quả việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức

Dự kiến quý II năm 2022, sau khi ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các đơn vị thuộc, trực thuộc Sở, Sở Nội vụ thực hiện sắp xếp nhân sự tại các đơn vị để phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao. Trong đó, có các đối tượng thuộc diện định kỳ phải thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2021 của Chính phủ.

2.5. Kết quả kiểm soát tài sản, thu nhập

- Trong quý I năm 2022, Sở Nội vụ đã ban hành Kế hoạch số 13/KH-SNV ngày 04 tháng 3 năm 2022 về thực hiện kê khai, công khai bản kê khai tài sản, thu nhập năm 2022 để nâng cao trách nhiệm của các cá nhân trong việc kê khai, công khai tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ kê khai; kịp thời phát hiện, xử lý các hành vi vi phạm pháp luật về việc kê khai tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ kê khai, góp phần thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng.

- Chỉ đạo việc báo cáo kết quả triển khai thực hiện kê khai, công khai tài sản, thu nhập năm 2021 theo đúng quy định⁸ và thực hiện niêm yết công khai 15 ngày đối với 23 bản kê khai tài sản, thu nhập năm 2021 tại bản tin cơ quan⁹ theo quy định tại Điều 39 Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Điều 11, 12, 13 Nghị định 130/2020/NĐ-CP.

2.6. Kết quả thực hiện Chỉ thị 10/TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc

⁷ Quyết định số 14/QĐ-SNV ngày 17 tháng 01 năm 2022 về công bố công khai dự toán ngân sách nhà nước năm 2022 của Sở Nội vụ

⁸ Báo cáo số 13/BC-SNV ngày 20 tháng 01 năm 2022

⁹ Biên bản số 01/BB-SNV ngày 04 tháng 01 năm 2022

Sở Nội vụ đã ban hành Kế hoạch số 12/KH-SNV ngày 02 tháng 3 năm 2022 về triển khai công tác phòng, chống tham nhũng và thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ tại Sở Nội vụ năm 2022, qua đó tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, phổ biến, quán triệt và tổ chức thực hiện pháp luật phòng, chống tham nhũng thuộc phạm vi quản lý; ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng nhũng nhiễu, tiêu cực, gây phiền hà cho người dân; xây dựng đội ngũ lãnh đạo quản lý, công chức có năng lực, kỷ cương, liêm chính, đáp ứng nhiệm vụ được giao

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát thực thi công vụ đối với công chức thuộc thẩm quyền quản lý, nhất là công chức giải quyết công việc liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích chính đáng, thiết thực của tổ chức, công dân. Ngăn chặn, phát hiện và xử lý kịp thời những công chức có hành vi tiêu cực, nhũng nhiễu, gây phiền hà đối với tổ chức, công dân.

Thực hiện nghiêm túc việc niêm yết công khai TTHC tại trụ sở, qua dịch vụ bưu chính công ích tại nơi giải quyết TTHC, trên trang TTĐT của Sở Nội vụ và cổng thông tin điện tử của UBND tỉnh; cử công chức ra trực và thực hiện việc tiếp nhận TTHC tại Trung tâm Phục vụ Hành chính công tỉnh. Thực hiện nghiêm 100% việc trao đổi văn bản điện tử giữa các cơ quan hành chính.

Trong quý I năm 2022, Sở Nội vụ chưa phát hiện cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Sở hay cá nhân công chức, người lao động vi phạm việc thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ.

2.7. Kết quả thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW, ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

Đảng ủy và Lãnh đạo Sở thường xuyên triển khai đồng bộ các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng, gắn công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng; nêu cao trách nhiệm trong việc chỉ đạo thực hiện công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực thuộc phạm vi quản lý của Sở. Trong quý I năm 2022, không có trường hợp người phản ánh liên quan đến hành vi tiêu cực bị trả thù, trù dập.

III. NHẬN XÉT, KIẾN NGHỊ VỀ CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG

1. Đánh giá chung

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai, quán triệt, tuyên truyền các quy định của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí và thực hành tiết kiệm chống lãng phí được Đảng ủy Sở Nội vụ thực hiện thường xuyên, kịp thời và đã cụ thể hóa bằng các chương trình,

kế hoạch thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm, chống lãng phí cho từng lĩnh vực cụ thể.

- Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt của Đảng ủy Sở Nội vụ, đặc biệt là ý chí quyết tâm, trách nhiệm của người đứng đầu (*đồng chí Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Sở Nội vụ*) đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí và thực hành tiết kiệm chống lãng phí đã nâng cao một bước về nhận thức, trách nhiệm của các tổ chức đảng, đảng viên, công chức và tự giác gương mẫu, nghiêm túc chấp hành.

2. Những khó khăn, vướng mắc chủ yếu trong việc thực hiện công tác PCTN

Việc tự phát hiện hành vi tham nhũng, lãng phí trong cơ quan, đơn vị còn hạn chế; chưa kịp thời phát hiện, đấu tranh với những trường hợp có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí hoặc nạn “tham nhũng vặt” trong cơ quan.

*** Báo cáo kết quả triển khai các nội dung, nhiệm vụ Ủy ban nhân dân tỉnh đã chỉ đạo liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, xử lý trách nhiệm, công tác thanh tra, kiểm toán**

1. Việc chuyển đổi vị trí công tác

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh tại Văn bản số 1324/UBND-KTTH ngày 26 tháng 4 năm 2021 về việc chuyển đổi vị trí công tác theo Luật Phòng, chống tham nhũng và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ, Sở Nội vụ ban hành Văn bản số 961/SNV-CCVC ngày 28 tháng 4 năm 2021 đề nghị các đơn vị, địa phương triển khai thực hiện việc định kỳ hằng quý, 06 tháng và hằng năm báo cáo kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác.

Tính đến tháng 3/2022 có 05 đơn vị, địa phương¹⁰ đã xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ, trong thời gian tới các đơn vị, địa phương tiếp tục xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác và thực hiện việc chuyển đổi theo kế hoạch đã ban hành.

2. Công tác phòng chống tham nhũng trên lĩnh vực tổ chức, cán bộ

- Công tác tuyển dụng: Trong quý I, Sở Nội vụ đã tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch tuyển dụng công chức năm 2022¹¹ (có 409 người nộp Phiếu đăng ký dự tuyển với 123 chỉ tiêu tuyển dụng), các thông tin liên quan đều được công khai trên Cổng thông tin điện tử của UBND tỉnh và Trang Thông tin điện tử Sở Nội vụ.

- Công khai quy hoạch cán bộ, bổ nhiệm cán bộ công chức, viên chức: Các đơn vị thực hiện công tác quy hoạch cán bộ (*quy hoạch mới, rà soát, điều*

¹⁰ Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch: Kế hoạch số 03/KH-SVHTTDL ngày 07/01/2022; Sở Ngoại vụ: Kế hoạch số 05/KH-SNgV ngày 19/01/2022, Sở Y tế: Kế hoạch số 406/KH-SYT ngày 20/01/2022, UBND huyện Tu Mơ Rông: Kế hoạch số 79/KH-UBND ngày 16/02/2022; UBND huyện Đăk Tô: Kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 08/3/2022.

¹¹ Kế hoạch số 11/KH-UBND ngày 04 tháng 11 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về tuyển dụng công chức các cơ quan, tổ chức hành chính cấp tỉnh, cấp huyện năm 2022.

chính, bổ sung) thực hiện đúng quy trình các bước theo hướng dẫn của Ban Tổ chức Tỉnh ủy. Đồng thời công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, công chức, viên chức được các đơn vị thực hiện đúng quy trình, thẩm quyền và đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định của Đảng, Nhà nước.

3. Việc xem xét xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra hành vi tham nhũng

Thủ trưởng cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức nghề nghiệp cho cán bộ, công chức, viên chức, trong quý I, không có trường hợp nào sai phạm phải xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị để xảy ra tham nhũng.

Trên đây là báo cáo kết quả đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng quý I năm 2022 của Sở Nội vụ./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- Lãnh đạo Sở (b/c);
- Phòng CCVC, SNV;
- Lưu: VT, HCTH.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Đoàn Văn Minh